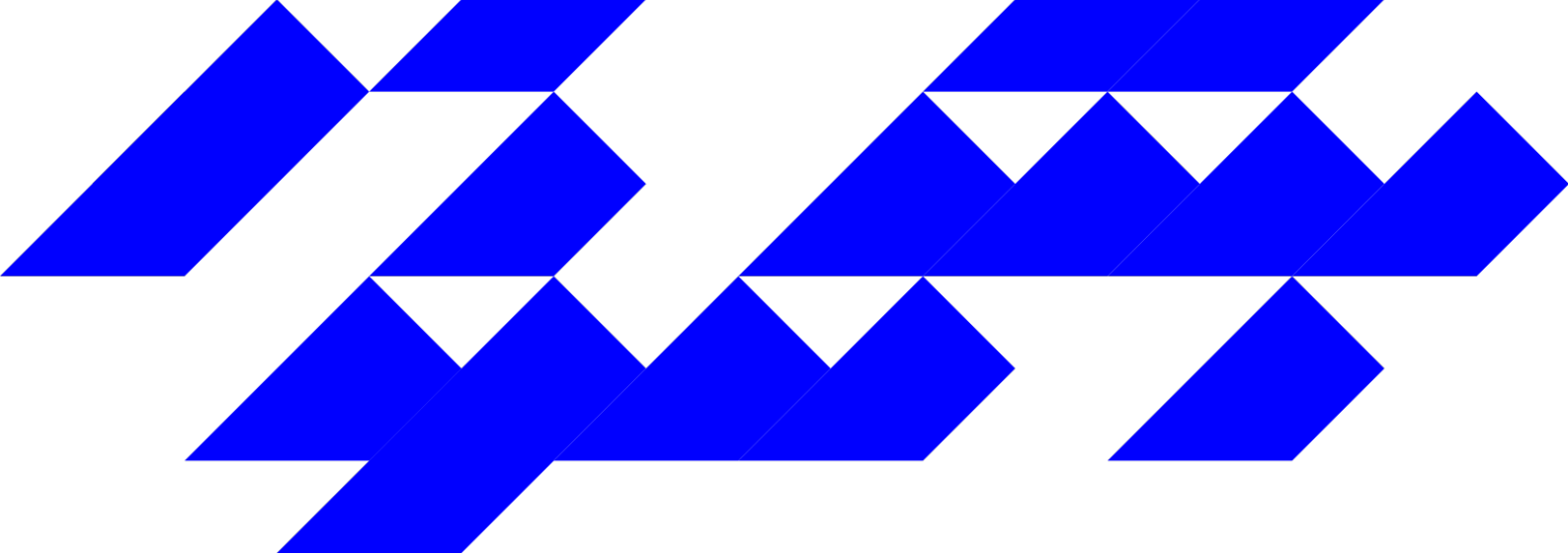




NEUROPUBLIC

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

NP

4

Ο Κώδικας μας

Ο Κώδικάς μας - Η ευθύνη μας
Σκοπός
Ποιος πρέπει να τηρεί τον Κώδικά μας

6

Η Ευθύνη μας

της NEUROPUBLIC
των Εργαζομένων
Πρόσθετες Ευθύνες Διευθυντών
Πότε πρέπει να αναφέρετε παραβάσεις;
Μηδενική ανοχή στα αντίποινα

9

Οι άνθρωποι μας

Αποφυγή Διακρίσεων / Σεβασμός
Ανθρώπινα Δικαιώματα
Ισότητα
Παρενόχληση
Προστασία πληροφοριών προσωπικού χαρακτήρα

12

Οι επιχειρηματικοί μας εταίροι

Δώρα, Προσκλήσεις, Δωρεές
Πρόληψη Απάτης
Πρόληψη Διαφθοράς
Ανταγωνισμός

15

**Περιουσιακά Στοιχεία, Διαχείριση Πληροφοριών &
Χρηματοοικονομική Ακεραιότητα**

Προστασία δεδομένων
Χρηματοοικονομική πληροφόρηση
Εσωτερική πληροφόρηση

Η κουλτούρα μας και οι συμπεριφορές μας αποτελούν τα θεμέλια του Κώδικά μας

Ακεραιότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη-Σεβασμός

Σεβόμαστε τους νόμους και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο εθνικό και ευρωπαϊκό, ακολουθούμε τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας.

Τηρούμε τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και συμπεριφερόμαστε με τρόπους που κερδίζουν την εμπιστοσύνη των άλλων. Εξαρτόμαστε από τις σχέσεις που έχουμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλο, όπως και εκείνους με τους οποίους συνεργαζόμαστε. Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων και της σκέψης. Νοιαζόμαστε για τις συνέπειες που έχουν οι αποφάσεις μας, μικρές και μεγάλες, στους γύρω μας.

Δέσμευση

Είμαστε υπερήφανοι και αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.

Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που παρακινεί τους εργαζόμενους μας να είναι παραγωγικοί, προσανατολισμένοι στην επίτευξη του αποτελέσματος.

Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία

Εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας.

Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στην Έρευνα και Ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, έτσι ώστε η Εταιρία να είναι συνεχώς μπροστά.

Εστιάζουμε στα αποτελέσματα

Προσδοκούμε την επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας αποτελεσματικά και αξιόπιστα. Επιδεικνύουμε αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητες μας ώστε να μεγιστοποιήσουμε την παραγωγικότητα και την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε την αξία προς τους μετόχους.

Αξιοκρατία

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας.

Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων και τους τοποθετούμε στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν.

Θάρρος

Η επίτευξη των καλύτερων αποτελεσμάτων απαιτεί συχνά το θάρρος να αντιμετωπίζουμε δυσκολίες, να αναφέρουμε ό,τι δεν είναι σωστό και να υποστηρίξουμε αυτά που πιστεύουμε. Προσπαθούμε πάντα να κάνουμε το σωστό.

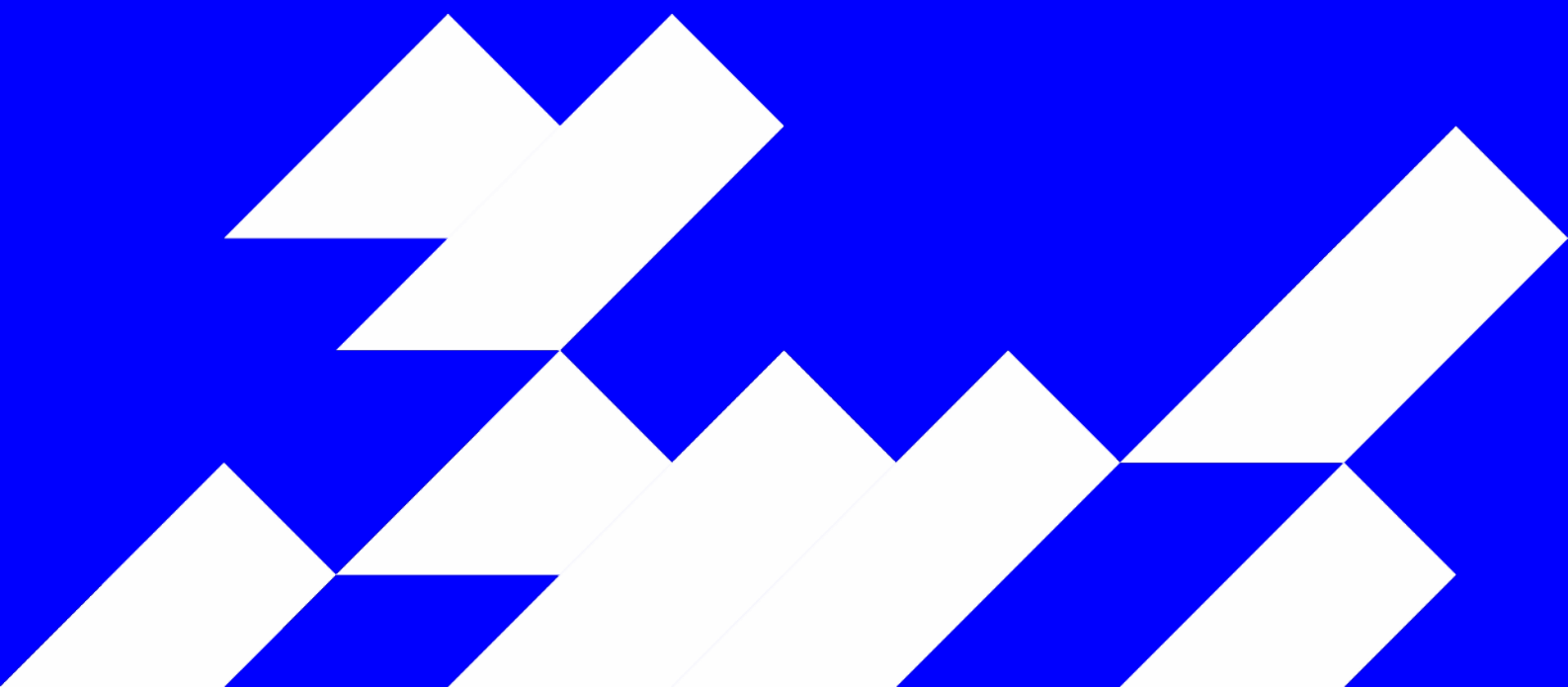
Εξερευνούμε νέους τρόπους σκέψης και δεν φοβόμαστε να ζητάμε βοήθεια. Είμαστε ειλικρινείς με τους εαυτούς μας και επιδιώκουμε ενεργά την ανατροφοδότηση από άλλους. Στόχος μας είναι μια διαρκής κληρονομιά, παρά τις βραχυπρόθεσμες προτεραιότητες του κόσμου μας.

Μια Ομάδα

Όποια κι αν είναι τα ισχυρά στοιχεία ενός ατόμου, θα πετύχουμε περισσότερα μαζί. Βάζουμε την ομάδα πάνω από την προσωπική μας επιτυχία και

NIP

Ο Κώδικάς μας



Ο Κώδικάς μας - Η ευθύνη μας

Ο Κώδικας μας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της εταιρίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από εσάς, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες μας με τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες μας.

Η NEUROPUBLIC επιχειρεί πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών. Επειδή κανένας κώδικας συμπεριφοράς δεν μπορεί να καλύψει κάθε πιθανή κατάσταση, η εταιρία βασίζεται στο ότι εσείς θα χρησιμοποιήσετε την ορθή σας κρίση και θα αναφέρετε τις όποιες απορίες ή τα ζητήματα που σας απασχολούν.

Σκοπός

Σκοπός του Κώδικα είναι η καθοδήγησή μας στην λήψη αποφάσεων σε περιπτώσεις στις οποίες μπορεί να δημιουργηθούν διλήμματα σχετικά με τον σωστό τρόπο συμπεριφοράς και αντιμετώπισης θεμάτων που άπτονται των αρχών και κανόνων της επιχειρηματικής ηθικής. Επιδιώκουμε τη συμμόρφωση με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς που υιοθετεί η NEUROPUBLIC στις σχέσεις της με και από όλους τους συνεργάτες της.

Ποιος πρέπει να τηρεί τον Κώδικά μας

Ο Κώδικάς μας ισχύει και απευθύνεται σε όλους τους εργαζομένους της NEUROPUBLIC, τα στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όλα τα πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους της Εταιρίας, είναι προσωπικά υπεύθυνοι να συμμορφώνονται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες λειτουργίας.

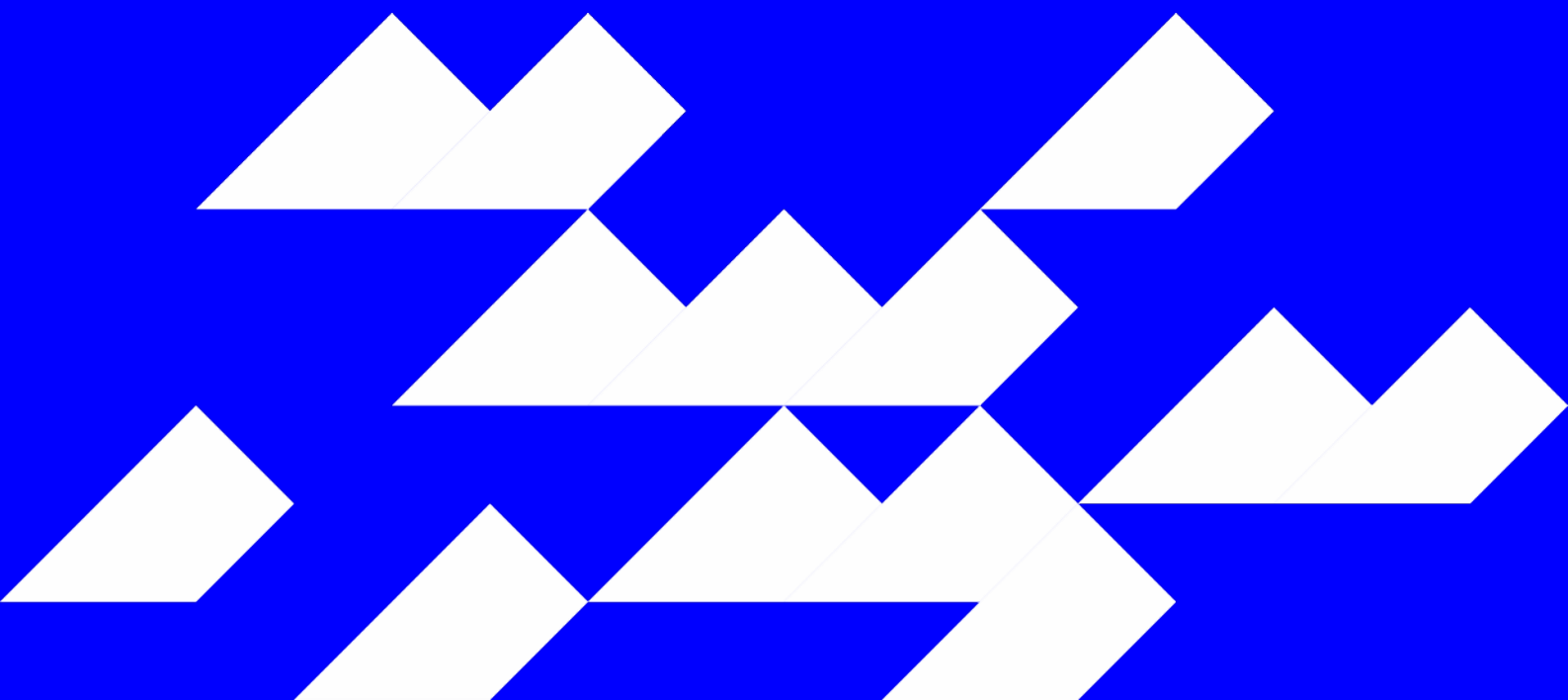
Οι επιχειρηματικοί εταίροι, που συμπεριλαμβάνουν τις λειτουργικές κοινοπραξίες και τρίτα μέρη, μπορεί να έχουν άμεσο αντίκτυπο στη φήμη της εταιρίας, μέσω της δικής τους συμπεριφοράς.

Γι' αυτό το λόγο, θέλουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους που μοιράζονται τη δέσμευσή μας για την ασφάλεια, την ηθική και τη συμμόρφωση.

Προσδοκούμε από τους εργολάβους και τους υπαλλήλους τους, αλλά και τους προτρέπουμε να ενεργούν με τρόπο που να συνάδει με τον Κώδικά μας. Θα λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα, όταν πιστεύουμε ότι δεν ανταποκρίνονται στις προσδοκίες μας ή τις συμβατικές τους υποχρεώσεις.

NIP

Η Ευθύνη μας



Η ευθύνη της NEUROPUBLIC

Αναγνωρίζουμε ότι έχουμε ευθύνη έναντι :

Των μετόχων

Για να προστατεύσουμε την επένδυσή τους

Των πελατών μας

Για να διαθέσουμε υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών

Των εργαζομένων μας

Ώστε να σεβόμαστε τα δικαιώματά τους, να τους αμείβουμε με δίκαιους και ανταγωνιστικούς όρους και να τους ενθαρρύνουμε να συμμετέχουν στη διαδικασία σχεδιασμού και ελέγχου της εργασίας τους

Των συνεργατών και προμηθευτών

Ώστε να επιδιώκουμε αμοιβαία επωφελείς σχέσεις

Η ευθύνη των Εργαζομένων

- Διαβάστε και να εξοικειωθείτε με τις πληροφορίες του Κώδικα.
- Επιβεβαιώστε ότι έχετε ενεργήσει σύμφωνα με τον Κώδικά.
- Ενεργείτε κατά τρόπο που να είναι ασφαλής, ηθικός, και σε συνέπεια με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, τις απαιτήσεις, τις αξίες της Εταιρίας.
- Υποβάλλετε ερωτήματα και εκφράστε τις ανησυχίες σας εάν διαπιστώσετε ενδεχόμενες παραβάσεις των νόμων, των κανονισμών, του Κώδικα ή των απαιτήσεων της Εταιρίας.

- Συνεργαστείτε πλήρως σε μία έρευνα ή έναν έλεγχο.

Πρόσθετες Ευθύνες Διευθυντών

Ως διευθυντές αποτελέστε θετικό πρότυπο και υποστηρίξτε τα μέλη της ομάδας σας ως εξής:

- Δημιουργώντας ένα περιβάλλον με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς
- Επιδεικνύοντας ήθος και ενεργώντας στα πλαίσια των αρχών της επιχειρηματικής ηθικής
- Ενθαρρύνοντας τους άλλους να αναφέρουν παραβάσεις
- Ακούγοντας και απαντώντας σε ανησυχίες όταν εγείρονται.
- Συνεισφέροντας κι εσείς, ώστε να βεβαιωθείτε ότι κανείς δεν αντιμετωπίζει αντίποινα λόγω αναφορών παραβάσεων ή συνεργασίας σε μία έρευνα.

Βοηθήστε τα μέλη της ομάδας σας να κατανοήσουν τις αρχές και τις προσδοκίες του Κώδικα, τις απαιτήσεις της Εταιρίας και τους ισχύοντες νόμους.

Ενεργείτε άμεσα σε ενστάσεις και επισημάνεις εργαζομένων για φαινόμενα παραβιάσεων και να ανταποκριθείτε άμεσα όταν τους ζητηθεί καθοδήγηση.

Να είστε συνεπείς όταν επιβάλλετε τις απαιτήσεις σας και όταν αποδίδετε ευθύνες στους άλλους για τη συμπεριφοράς τους κατά την εργασία τους.

Πότε πρέπει να αναφέρετε παραβάσεις;

Κάθε ένας από εμάς, εάν διαπιστώσει κάτι μη ασφαλές, ανήθικο ή δυνητικά επιβλαβές έχει την ευθύνη να το αναφέρει. Εάν έχετε κάποια ερώτηση, χρειάζεστε βοήθεια ή θέλετε να εγείρετε ένα ζήτημα που σας απασχολεί, έχετε πολλές επιλογές.

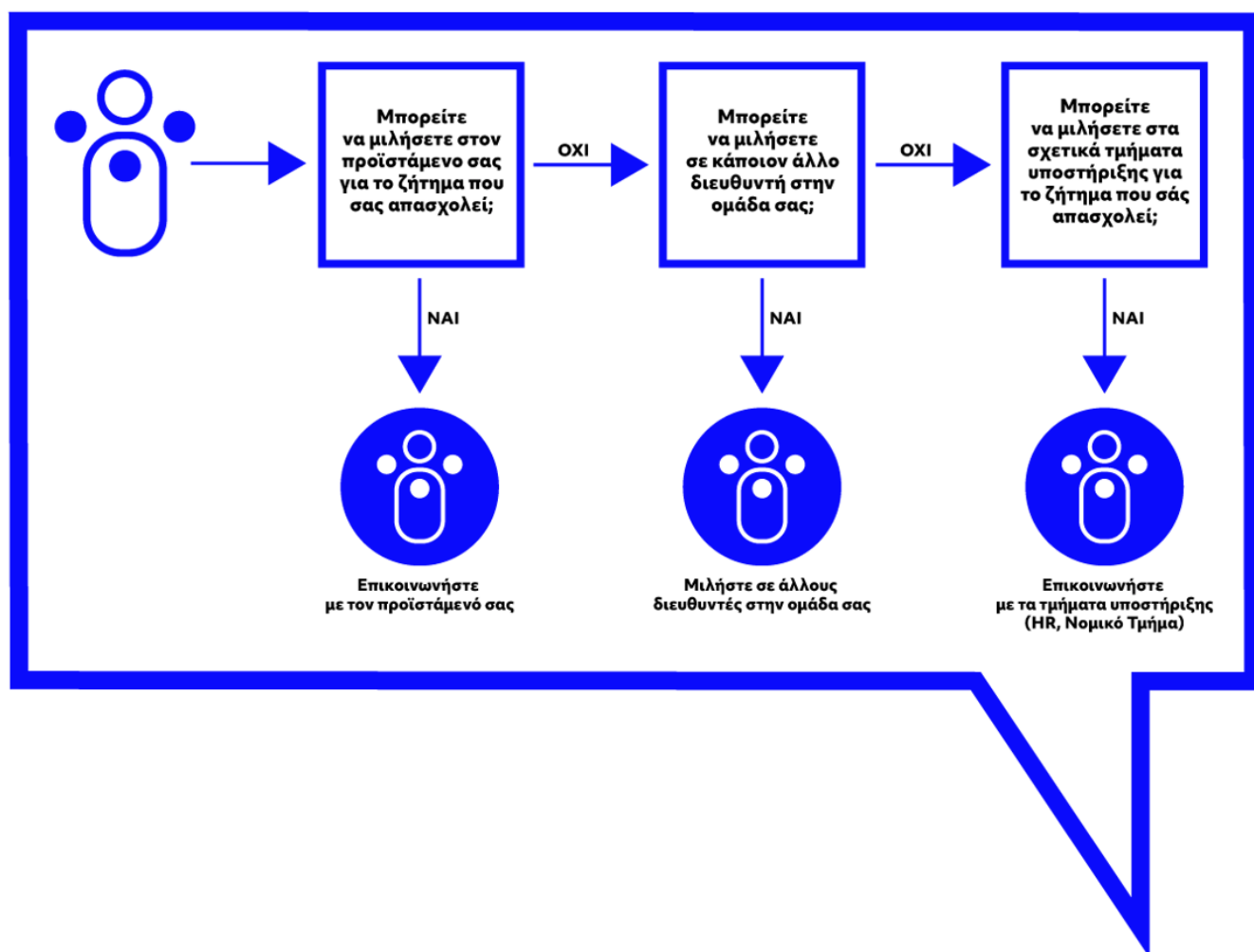
Μηδενική ανοχή στα αντίποινα

Η NEUROPUBLIC δεν ανέχεται τα αντίποινα.

Θεωρούμε τις πράξεις αντιποίνων ως ανάρμοστη συμπεριφορά.

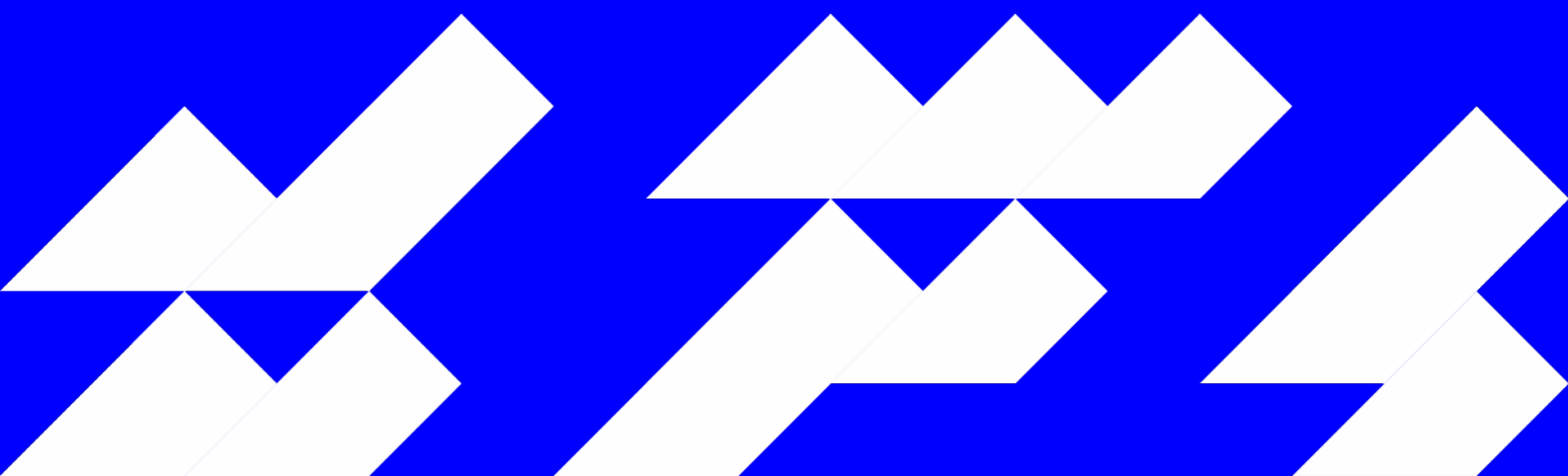
Τα αντίποινα μπορεί να έχουν πολλές μορφές, όπως για παράδειγμα: απειλές, εκφοβισμός, αποκλεισμός, ταπείνωση και κακόβουλη ή κακόπιστη έγερση ζητημάτων.

Πώς μπορείτε να μιλήσετε



NIP

Οι άνθρωποί μας



Οι άνθρωποί μας είναι το κλειδί για την επιτυχία!

Η εικόνα της εταιρίας συνδέεται άμεσα με τη συμπεριφορά που επιδεικνύει ο καθένας από εμάς.

Όταν σεβόμαστε και εκτιμούμε ο ένας τον άλλο, επιτυγχάνουμε τόσο ατομικά όσο και ως εταιρία.

Όλοι μας έχουμε ένα ρόλο στη διατήρηση μιας εταιρικής κουλτούρας που βασίζεται στον σεβασμό και την αμεροληψία. Συνεπώς, οφείλουμε να ενεργούμε και να εκφραζόμαστε με συνέπεια ως προς τις αξίες μας στην καθημερινή επαγγελματική μας συμπεριφορά.

Αποφυγή Διακρίσεων / Σεβασμός

Οι αρχές μας

Εκτιμούμε τη μοναδική συμβολή που φέρνει κάθε άτομο στη εταιρία. Επιτυγχάνουμε περισσότερα, όταν οι άνθρωποι από διαφορετικά υπόβαθρα και με διαφορετικά ταλέντα και ιδέες συνεργάζονται σε ένα περιβάλλον όπου ο καθένας μπορεί να συμβάλει και να χρησιμοποιήσει πλήρως τα ταλέντα του.

Οι προσδοκίες μας

Αντιμετωπίστε τον κάθε έναν με σεβασμό.

- Να ενθαρρύνετε και να ακούτε αυτούς που μιλούν.
- Να αναπτύσσετε σχέσεις που διέπονται από κατανόηση και εμπιστοσύνη.
- Να ενθαρρύνετε την καλόπιστη κριτική που στοχεύει στην προσωπική βελτίωση και την βελτίωση της απόδοσης.
- Να ενθαρρύνετε και να εκτιμάτε τη διαφορετικότητα, τις διαφορετικές απόψεις και εμπειρίες επιδεικνύοντας πνεύμα προσαρμογής, διαλλακτικότητας και συμβιβαστικότητας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι αρχές μας

Διεξάγουμε τις επιχειρήσεις μας με τρόπο που να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια των ανθρώπων.

Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

Οι προσδοκίες μας

Κάθε ένας από εμάς μπορεί να διαδραματίσει ένα ρόλο στην εξάλειψη των παραβάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής εργασίας.

- Αναφέρετε οποιαδήποτε παράβαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρησή μας ή στις επιχειρήσεις των επιχειρηματικών εταίρων μας.

Ισότητα

Οι αρχές μας

Αντιμετωπίζουμε κάθε έναν με αμεροληψία, σεβασμό και αξιοπρέπεια και δεν δεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας.

Οι προσδοκίες μας

Προσδοκούμε να ενεργείτε με τρόπο που να συνάδει με το αίσθημα της αμεροληψίας και των ισότιμων ευκαιριών.

- Να βασίζετε τις αποφάσεις που σχετίζονται με την εργασία σας στην αξιοκρατία - όχι στη φυλή, το χρώμα, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τους ισχύοντες νόμους.
- Προσβλητικά μηνύματα, υποτιμητικά σχόλια και ανάρμοστα αστεία δεν είναι ποτέ αποδεκτά.

Παρενόχληση

Οι αρχές μας

Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή κακοποίησης ή παρενόχλησης. Αυτό περιλαμβάνει ενέργειες που μπορεί εύλογα να θεωρηθούν ως προσβλητικές, απειλητικές, άσεμνες, αγενείς, ασεβείς ή που προκαλούν διακρίσεις, καθώς και κάθε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης.

Οι προσδοκίες μας

Να θυμάστε ότι η παρενόχληση δεν απαιτείται να συμβαίνει μόνο στο χώρο εργασίας ή να εμπλέκεται ένας εργαζόμενος της NEUROPUBLIC, ώστε να αποτελεί παράβαση του Κώδικά μας ή των νόμων.

- Βοηθήστε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε μορφής παρενοχλήσεων.
- Μην ανεχτείτε ακατάλληλα σχόλια σεξουαλικού χαρακτήρα ή οποιαδήποτε άλλη σεξουαλικά επιθετική συμπεριφορά.

Προστασία πληροφοριών προσωπικού χαρακτήρα

Οι αρχές μας

Η NEUROPUBLIC σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο των εργαζομένων. Οι πληροφορίες προσωπικού χαρακτήρα χρησιμοποιούνται μόνο όταν απαιτείται για τη συμμόρφωση με τους νόμους.

Οι προσδοκίες μας

- Να επισημαίνετε και να μεταχειρίζεστε τις πληροφορίες προσωπικού χαρακτήρα ως εμπιστευτικές
- Εάν έχετε αμφιβολίες, συμβουλευτείτε τον/την Υπεύθυνο/η Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

NIP

**Οι επιχειρηματικοί μας
εταίροι**

Συνεργαζόμαστε με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους με ειλικρίνεια, σεβασμό και υπεύθυνο τρόπο. Είμαστε μια εταιρία στη οποία μπορούν οι άλλοι να βασιστούν.

Η NEUROPUBLIC αποκτά τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα μέσω της ισχυρής απόδοσης και όχι μέσω αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών.

Οι προμηθευτές και επιχειρηματικοί μας εταίροι είναι μεγάλης σημασίας για την ικανότητά μας να δραστηριοποιούμαστε εμπορικά και να επιτυγχάνουμε τους εταιρικούς μας στόχους.

Γι' αυτό επιλέγουμε προσεκτικά και χρησιμοποιούμε μια αντικειμενική διαδικασία επιλογής και αναμένουμε επίσης από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να σέβονται το νόμο, τα γενικώς αποδεκτά πρότυπα κοινωνικής ευθύνης και τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες μας, όπως περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα.

Αναφέρετε οποιεσδήποτε ενδείξεις ότι ένας επιχειρηματικός εταίρος δεν συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους ή συμβατικές υποχρεώσεις.

Δώρα, Προσκλήσεις, Δωρεές

Οι αρχές μας

Απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων ή δωρεών που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητα μας ή φαίνεται ότι επηρεάζουν τις επαγγελματικές αποφάσεις.

Οι προσδοκίες μας

Δεν δεχόμαστε και δεν προσφέρουμε δώρα ή ψυχαγωγία ως αντάλλαγμα για οποιεσδήποτε εργασίες, υπηρεσίες ή εμπιστευτικές πληροφορίες, ή εάν η πρόθεση είναι να επηρεάσουμε μια απόφαση.

Ορισμένα δώρα και εκδηλώσεις ψυχαγωγίας δεν είναι ποτέ αποδεκτά επειδή μπορεί να είναι παράνομα ή θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη μας.

Πρόληψη Απάτης

Οι αρχές μας

Η Ανώτερη Διοίκηση έχει τη βασική ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση, και λήψη δράσεων σε περίπτωση απάτης. Εφαρμόζει και παρακολουθεί τις κατάλληλες λειτουργίες, μηχανισμούς, πολιτικές, διαδικασίες και δικλίδες ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί με στόχο την αξιολόγηση, πρόληψη, και αποκατάσταση θεμάτων που σχετίζονται με απάτη και κακόβουλη συμπεριφορά. Δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή απάτης καθώς και πράξεις ή παραλήψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν την εταιρία στον κίνδυνο της απάτης.

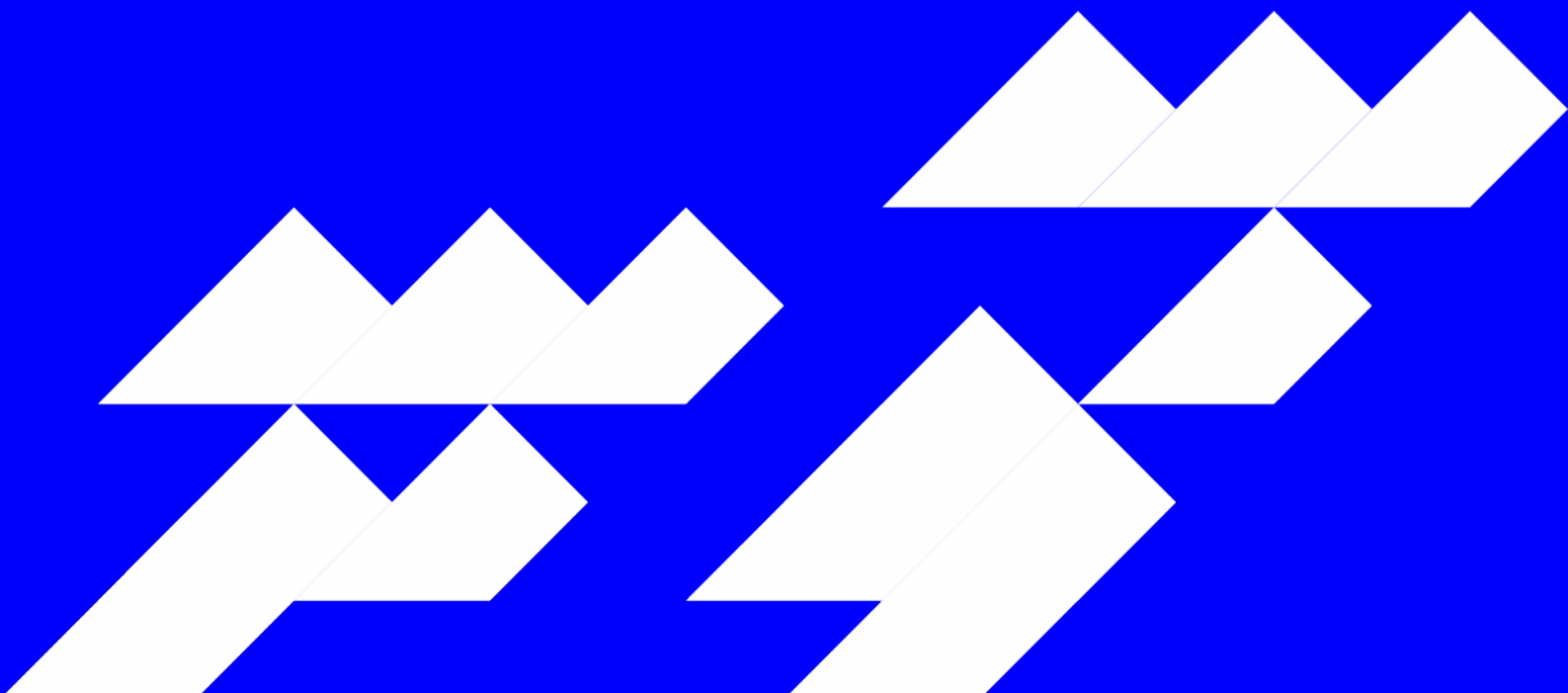
Οι προσδοκίες μας

Απάτη είναι η πράξη ή παράλειψη ενός προσώπου, το οποίο με σκοπό να αποκομίσει το ίδιο ή τρίτος παράνομο περιουσιακό όφελος, βλάπτει ξένη περιουσία πείθοντας κάποιον σε πράξη, παράλειψη ή ανοχή με την εν γνώσει παράσταση ψευδών γεγονότων σαν αληθινών ή την αθέμιτη απόκρυψη ή παρασιώπηση αληθινών γεγονότων.

- Διατηρήστε μια κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς ενάντια στην απάτη.
- Εκφράστε τους προβληματισμούς σας σχετικά με υποψία απάτης.

NIP

Περιουσιακά Στοιχεία,
Διαχείριση Πληροφοριών &
Χρηματοοικονομική Ακεραιότητα



Λειτουργούμε με ειλικρίνεια και διαφάνεια στις δραστηριότητες και επιδόσεις μας, πάντα προστατεύοντας τις εμπιστευτικές πληροφορίες και τα περιουσιακά μας στοιχεία.

Προστασία Περιουσιακών Στοιχείων

Οι αρχές μας

Τα περιουσιακά στοιχεία τόσο της Εταιρίας όσο και των συνεργατών της, πρέπει να διαχειρίζονται με υπευθυνότητα και να προστατεύονται ενάντια σε απώλεια, βλάβη, κλοπή, λανθασμένη ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση.

Οι προσδοκίες μας

Τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας περιλαμβάνουν τόσο τα υλικά (εγκαταστάσεις, ακίνητα και εξοπλισμό, ηλεκτρονικούς υπολογιστές και συστήματα πληροφορικής) όσο και άυλα (πληροφορίες, εταιρικές ευκαιρίες, ευρεσιτεχνίες, πνευματική ιδιοκτησία, εμπορικά σήματα κ.α.).

- ✓ Μην ιδιοποιείτε τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας για προσωπικό όφελος και χρήση και μην τα διαθέτετε σε τρίτα πρόσωπα εκτός Ομίλου.
- ✓ Να είστε ευσυνείδητοι και να ενεργείτε κατάλληλα για να διασφαλίσετε ότι τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας δεν θα υποστούν ζημιά, κατάχρηση ή απώλεια.
- ✓ Βεβαιωθείτε ότι οι ταυτότητες χρηστών (ID) και οι κωδικοί σας είναι ασφαλείς.
- ✓ Ο εξοπλισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, τα κινητά τηλέφωνα, η πρόσβαση σε e-mail και στο ενδοδίκτυο παρέχονται για επαγγελματικούς σκοπούς.
- ✓ Προστατεύστε την πνευματική ιδιοκτησία μας και δείξτε σεβασμό στην πνευματική ιδιοκτησία των άλλων.

Οι αρχές μας

Κάθε επιχειρηματική ή εμπορική πληροφορία, εμπορικά μυστικά, αλλά και άλλες αποκλειστικές πληροφορίες για την Εταιρία, συμβόλαια, έργα, οικονομικά στοιχεία, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να διαχειρίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες. Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της Εταιρίας ή σε εργαζόμενους της Εταιρίας που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση.

Οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην Εταιρία αλλά και μετά το πέρας αυτής, δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους αλλά θα πρέπει να διαχειρίζονται με μέγιστη διακριτικότητα τις επιχειρηματικές και εμπιστευτικές πληροφορίες.

Οι προσδοκίες μας

- Όταν χειρίζεστε εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες, πρέπει να προσέχετε ιδιαίτερα, πραγματοποιώντας κρυπτογράφησή τους όταν απαιτείται και πρέπει να τις μοιράζεστε μόνο με εξουσιοδοτημένα μέρη. Μην μοιράζεστε πληροφορίες της εταιρίας σε δημόσιες συζητήσεις/ φόρουμ ή σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης.
- Να είστε σε εγρήγορση σχετικά με επιθέσεις στον κυβερνοχώρο και απάτες, όπως η άντληση πληροφοριών («phishing») και να αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε περιστατικά, συμπεριλαμβανομένων των δυνητικών ή πραγματικών ζημιών των πληροφοριών.

Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Οι αρχές μας

Δεσμευόμαστε για την ακρίβεια των οικονομικών μας αναφορών καθώς όλες συναλλαγές της εταιρίας καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με τα γενικά αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν με ορθό και όχι παραπλανητικό τρόπο την φύση των συναλλαγών.

Οι προσδοκίες μας

Όλοι μας πρέπει να συμβάλλουμε στη διαδικασία της καταγραφής χρηματοοικονομικών και μη πληροφοριών. Καθώς προστατεύουμε τα συμφέροντά μας, πρέπει παράλληλα να είμαστε ανοιχτοί και ειλικρινείς για τις επιχειρήσεις και τις επιδόσεις μας - θετικές και αρνητικές.

- Βεβαιωθείτε ότι όλες οι συναλλαγές έχουν τις κατάλληλες εξουσιοδοτήσεις και καταγράφονται και αναφέρονται όπως απαιτείται.
- Ακολουθείστε τους ισχύοντες νόμους και τα διεθνή πρότυπα καθώς και τις γενικά αποδεκτές αρχές της λογιστικής για την καταγραφή των λογιστικών γεγονότων της εταιρίας.

Εσωτερική πληροφόρηση

Οι αρχές μας

Η διαχείριση εσωτερικών πληροφοριών πρέπει να γίνεται με αυστηρή εμπιστευτικότητα και δεν πρέπει να είναι προσβάσιμες σε τρίτους.

Οι προσδοκίες μας

- Μην εμπλέκεστε σε συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών.
- Επικοινωνήστε με το νομικό τμήμα για οποιαδήποτε απορία.

Κάθε λειτουργική μονάδα είναι υπεύθυνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας όπως και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών εντός της περιοχής ευθύνης της.

Ο εσωτερικός έλεγχος έχει το απεριόριστο δικαίωμα της λήψης πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από τις νομικές διατάξεις και τις εργασιακές συμφωνίες.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της NEUROPUBLIC και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις γνωστοποιούνται ανάλογα.

NEUROPUBLIC